

人事任命 | 贾伊丽女士出任保时捷中国人力资源副总裁



PORSCHE



保时捷中国管理层人事任命

保时捷近日宣布了一项最新人事任命：贾伊丽（**Iris Kraska**）女士将接替薛婧文（**Steffi Soetebier**）女士，于**2020年7月16日**起，正式担任保时捷中国人力资源副总裁一职。

保时捷中国总裁及首席执行官严博禹博士（**Dr.-Ing Jens Puttfarcken**）：“我非常高兴贾伊丽女士能出任保时捷中国人力资源副总裁一职。贾伊丽女士曾在人力资源和市场营销方面拥有超过**20年**的国际管理经验，她无疑是带领并推动保时捷中国人力资源发展的最佳人选。”



贾伊丽女士

保时捷中国总裁及首席执行官严博禹博士（Dr.-Ing Jens Puttfarcken）表示，“同时，我也对薛婧文女士在过去五年任职期间为保时捷中国人力资源管理和发展所做出的卓越贡献表示衷心感谢。”

为满足保时捷中国人才发展战略的需求和保持品牌最具吸引力雇主的形象，贾伊丽女士将全面负责改善员工职业发展机遇、招纳优秀专业人才、提升组织运营效率、维护保时捷企业文化和价值观，以及探索以需求和未来为导向的员工培训计划等多方面的工作。

贾伊丽女士曾在大众集团任职逾 20 年，先后在德国、中国、印度和中东等不同国家担任管理职务，拥有丰富的汽车行业工作经验。在加入保时捷中国之前，她曾于德国柏林担任 MOIA 德国股份有限公司人力资源总监一职。

MOIA 是大众集团旗下的独立子公司，致力于为客户提供移动出行解决方案，例如基于车队形式的通勤班车和按需自主运输。在此前的工作中，贾伊丽女士专注于人力资源和公司文化管理，组建人力资源团队，为员工举办定期交流活动，并提供技能培训和领导力课程，实施标准化的职业考核，以及人员招聘管理。

贾伊丽女士精通德语、英语、中文和法语四门语言，毕业于德国汉堡大学，获经济学与汉学硕士学位。



PORSCHE NEWSROOM

保时捷新闻中心

长按识别二维码并关注